

**Art. 20, comma 2 del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016**

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**  
**DISTRIBUZIONE PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE - Anno 2020 (obbligo 66)**  
**IN BASE AI CRITERI FISSATI DAL MODELLO DI VALUTAZIONE REPERIBILE SUL SITO WEB DI ATENEO AI SEGUENTI LINK:**  
[http://www.unina.it/documents/11958/22177341/SMVP.personale.ta\\_anno.2020.pdf](http://www.unina.it/documents/11958/22177341/SMVP.personale.ta_anno.2020.pdf)  
**DISTRIBUZIONE IN FORMA AGGREGATA, AL FINE DI DARE CONTO DEL LIVELLO DI SELETTIVITA' UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI - ANNO 2020**

| Tipologia di performance  |  | DI CUI N.ro DIPENDENTI IN FAVORE DEI QUALI SONO STATI EMANATI, ALLA DATA DEL 20.12.2022, DECRETI DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI CONNESSI ALLA PERFORMANCE |         |  |        |   |        |
|---|--|--|---------|--|--------|---|--------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA dei dipendenti inquadrati in categoria B, C e D, come da CCI 2020, art. 8, lettere A, B, C e D  | di cui   | percentuale di premi superiori al 90% del massimo attribuito   |         | tra il 60% e il 90% del massimo attribuito |        | inferiore al 60% del massimo attribuito |        |
|   |  | 98,05%   | di cui  | 1,95%                                      | di cui | 0                                       | di cui |
| lettera A   | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti, l'Ufficio Relazioni Internazionali, l'Ufficio Tirocini Studenti - Centro SINAPSI;                                |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
|   | Biblioteche di Area aperte al pubblico; Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali          |  | 87,83%  |  | 12,17% |   | 0      |
|   | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
| lettera B   | Servizio di assistenza fiscale (importo medio pro capite)  |  |         |  | 0      |   | 0      |
| lettera C   | Servizio di distribuzione dei buoni pasto:   |  |         |  |        |   |        |
|   | a) Ufficio Gestione Buoni Pasto, Centralino e Riproduzione Xerografica<br>b) Punti di distribuzione  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
| lettera D   | Bonifica carriere (gruppo di lavoro Ufficio Stipendi e Ufficio Pensioni, importo medio pro capite previsto)  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>  |  | <b>97,88%</b>  |         | <b>2,02%</b>                               |        | <b>0,11%</b>                            |        |
| dei dipendenti (inquadrati in categoria B, C e D), come da CCI 2019, art. 8, punto 2  | a) Ripartizione Relazioni Studenti ed Uffici ad essa afferenti - Centro SINAPSI;<br>b) C.S.I. (contact center)   |  | 98,66%  |  | 1,34%  |   | 0      |
|   | a) Biblioteche di Area aperte al pubblico;<br>b) Raccolte librerie con patrimonio librario di almeno 15.000 volumi e orario di apertura al pubblico di almeno 29 ore settimanali |  | 96,52%  |  | 3,48%  |   | 0      |
|   | Uffici dell'Amministrazione centrale e delle Scuole  |  | 99,22%  |  | 0,78%  |   | 0      |
|   | Altre strutture universitarie e non ricompreso dunque nelle precedenti lettere   |  | 96,27%  |  | 3,39%  |   | 0,34%  |
| <u>Quota connessa al risultato, a valle del processo di valutazione annuale, pari a 1/3 dell'indennità di responsabilità per il personale inquadrato in categoria D responsabile di struttura o con incarico (ex art.9 CCI 2020);</u>   |  |  | 98,50%  |  | 1,50%  |   | 0      |
|   |  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
| <u>Incremento della quota di indennità di responsabilità connessa al risultato (, a valle del processo di valutazione annuale), per il personale inquadrato in categoria D destinatario di tale compenso, connesso alle posizioni organizzative di maggiore complessità, in applicazione dell'art. 12 del CCI 2022 (importo annuo previsto, salvo eventuali ex aequo)</u> |  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |
| <u>Retribuzione di risultato, a valle del processo di valutazione annuale del personale inquadrato in categoria EP con incarico o con obiettivo, pari al 30% della retribuzione di posizione a.l. dovuta (importo massimo previsto ex art. 14 del CCI 2020)</u>   |  |  | 98,68%  |  | 1,32%  |   | 0      |
| <u>Maggiorazione premi individuali ex art. 20 del CCNL 19.4.2018: . In applicazione dell'art. 13 del CCI 1.8.2022 destinato alle unità di personale tecnico-amministrativo collocate nelle posizioni apicali e che abbiano conseguito la valutazione della performance individuale nella misura massima in applicazione del Sistema di</u>                                |  |  | 100,00% |  | 0      |   | 0      |

**N.B. - Il numero delle unità percipienti corrisponde al numero delle unità in favore del quale è stato effettivamente possibile emanare entro il 20.12.2022 i decreti di liquidazione dei compensi correlati alla performance, in base alla documentazione di valutazione pervenuta in conformità al vigente modello di valutazione.**