

ALLEGATO A

ANNO 2019

NOMINATIVO DIRIGENTE	Struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico a.l.	Importo retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposto	Totale importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2019: 26% della retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposta	50% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi operativi	% premio su obiettivi operativi	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi operativi	50% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento	Punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	% Premio scaturente dal punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento	Premio lordo ai sensi dell'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.12.2019	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
BALSAMO PAOLA	Ripartizione Affari legali, Privacy e Gestione documentale (I fascia)	45.757,81	45.757,79	11.897,02	5.948,51	79,85%	4.749,88	5.948,51	373	100%	5.948,51		10.698,39
FESTINESE GIUSEPPE	Ripartizione Affari Generali (II fascia)	34.420,73	34.420,75	8.949,39	4.474,69	99,69%	4.460,82	4.474,69	419	100%	4.474,70	4.330,06	13.265,57
FISCIANO FERDINANDO	Ripartizione Edilizia (I fascia)	45.757,81	45.757,79	11.897,02	5.948,51	97,43%	5.795,63	5.948,51	398	100%	5.948,51		11.744,14
IO ROSSELLA	Ripartizione Organizzazione e Sviluppo (II fascia)	34.420,73	34.196,59	8.891,11	4.445,55	99,21%	4.410,43	4.445,55	408	100%	4.445,55		8.855,88
TO MAURIZIO	Ripartizione Prevenzione e Protezione (I fascia)	45.757,81	45.757,79	11.897,02	5.948,51	99,80%	5.936,61	5.948,51	390	100%	5.948,51		11.885,12
UTO MAURIZIO	Ripartizione Relazioni Studenti (I fascia)	45.757,81	45.757,79	11.897,02	5.948,51	97,95%	5.826,56	5.948,51	395	100%	5.948,51		11.775,07

ALLEGATO B

ANNO 2019

NOMINATIVO DIRIGENTE	Struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico a.i.	Importo retribuzione di posizione a.i. effettivamente corrisposto	Totale importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2019: 26% della retribuzione di posizione a.i. effettivamente corrisposta	50% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi operativi	% premio su obiettivi operativi	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi operativi	45% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento	Punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	% Premio scaturente dal punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento	5% di quota della retribuzione di risultato collegata alla rilevazione della customer satisfaction	Livello di soddisfazione raggiunto	Importo lordo da liquidare correlato alla rilevazione della customer satisfaction	Premio lordo ai sensi dell'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.12.2019	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
BUTTA' ALESSANDRO	Ripartizione Ricerca e Terza Missione (II fascia)	34.420,73	34.420,73	8.949,39	4.474,69	98,89%	4.425,02	4.027,22	420	100%	4.027,22	447,47	70%	313,22		8.765,47
CAMERLINGO CARLA	Ripartizione Organizzazione e Sviluppo (I fascia)	45.757,81	44.950,95	11.687,25	5.843,62	95,43%	5.576,57	5.259,26	417	100%	5.259,26	584,36	100%	584,36		11.420,19
DE SIMONE LUISA	Ripartizione Didattica e Docenza (II fascia)	34.420,73	34.420,73	8.949,39	4.474,69	97,58%	4.366,40	4.027,22	420	100%	4.027,22	447,47	100%	447,47		8.841,09

ALLEGATO A

ANNO 2019

NOMINATIVO DIRIGENTE	Struttura organizzativa	Importo di retribuzione di posizione teorico a.l.	Importo retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposto	Totale importo massimo teorico di retribuzione di risultato anno 2019: 26% della retribuzione di posizione a.l. effettivamente corrisposta	50% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi operativi	% premio su obiettivi operativi	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi operativi	50% di quota della retribuzione di risultato collegata al conseguimento degli obiettivi di comportamento	Punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	% Premio scaturente dal punteggio attribuito nella valutazione degli obiettivi di comportamento	Importo lordo da liquidare correlato agli obiettivi di comportamento	Premio lordo ai sensi dell'art. 4 C.C.I. Dirigenti del 19.12.2019	Importo lordo complessivo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato
FORMICA GABRIELLA	Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e Trattamento Pensionistico (I fascia)	45.757,81	45.757,79	11.897,02	5.948,51	99,88%	5.941,37	5.948,51	413	100%	5.948,51		11.889,88
TUFANO COLOMBA	Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo (I fascia)	45.757,81	44.652,50	11.609,65	5.804,82	99,60%	5.781,60	5.804,82	403	100%	5.804,82		11.586,42