



data ..... numero di protocollo .....

U.A.P.P.C. VIII -11  
 posizione .....

- Ai Presidenti delle Scuole
- Ai Direttori dei Dipartimenti Universitari
- Ai Direttori/Presidenti dei Centri di Ateneo/di Ricerca/di Servizio/ Interdipartimentali/Interuniversitari
- Al Direttore dell'Orto Botanico
- Al Direttore dell'Azienda Agraria e Zootecnica
- Al Direttore della Scuola di Specializzazione in Beni Architettonici e del Paesaggio [renata.picone@personalepec.unina.it](mailto:renata.picone@personalepec.unina.it)
- Al Direttore della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali
- Ai Direttori delle Biblioteche di Area
- Ai Dirigenti
- Ai Capi degli Uffici

LORO SEDI

e, p.c.

- Alla F.l.c. - C.G.I.L.  
[flc-cgil@pec.unina.it](mailto:flc-cgil@pec.unina.it)  
[napoli@pec.flcgil.it](mailto:napoli@pec.flcgil.it)
- Al Commissario della Federazione provinciale C.I.S.L. Università di Napoli  
dott. Francesco De Simone Sorrentino  
[info@cisluniversita.it](mailto:info@cisluniversita.it)
- Alla Federazione U.I.L. SCUOLA RUA  
[uil-rua@pec.unina.it](mailto:uil-rua@pec.unina.it)  
[federazione.uilscuolarua@pec.uilrua.it](mailto:federazione.uilscuolarua@pec.uilrua.it)
- Alla Federazione Gilda Unams  
Dipartimento Università  
(FGU Gilda UNAMS)  
[fgu-gilda-unams@pec.unina.it](mailto:fgu-gilda-unams@pec.unina.it)
- Alla SNALS CONFSAI  
[snalsconfsal@pec.unina.it](mailto:snalsconfsal@pec.unina.it)
- Al Coordinatore della RSU  
[anielesp@pec.unina.it](mailto:anielesp@pec.unina.it)
- All'Azienda Ospedaliera Universitaria Federico II  
[aou.protocollo@pec.it](mailto:aou.protocollo@pec.it)

**Oggetto: disposizioni connesse al decreto-legge 13 marzo 2021, n. 30 - lavoro agile o congedo straordinario in caso di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di infezione da SARS Covid-19 del figlio nonché di quarantena del figlio.**

Come è noto, nella Gazzetta Ufficiale n. 62 del 13 marzo 2021, è stato pubblicato il decreto-legge 13 marzo 2021, n. 30, recante "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena", il cui art. 2 ha reintrodotto integrandoli, tra l'altro, i congedi straordinari per genitori.

In considerazione della *ratio* sottesa al predetto art. 2 del D.L. n.30/2021 e delle indicazioni ad oggi fornite soltanto dall'Istituto Nazionale Previdenza Sociale con messaggio n. 1276 del 25.03.2021, e stante la necessità di raccordare tale ultima disposizione con il decreto del Ministro per

la Pubblica Amministrazione datato 19.10.2020, prorogato da ultimo fino al 30 aprile 2021, nonché con il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri datato 2.3.2021, in vigore fino al 6 aprile 2021, si riportano gli istituti che possono essere fruiti da uno dei genitori di **figlio minore di anni 16** convivente, alternativamente all'altro genitore:

- **nel caso di sospensione dell'attività didattica in presenza, si ha la priorità** a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per il corrispondente periodo o per parte dello stesso, secondo quanto già previsto dall'art.6 del D.G. n. 805 del 29.10.2020, a cui in toto si rinvia e reperibile sul sito web di Ateneo.
- **nei casi di infezione da SARS Covid-19 del figlio minore di anni 16 o di quarantena del figlio minore di anni 16 disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto, si ha il diritto** a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per il corrispondente periodo o per parte dello stesso, secondo la disciplina prevista dall'art. 5 del sopracitato D.G. n. 805/2020.

Nella sola ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, fermo restando le condizioni di cui sopra (sospensione attività didattica, infezione da SARS Covid-19 o quarantena) il genitore di **figlio minore di anni 16** convivente, alternativamente all'altro genitore può fruire del **congedo straordinario, allo stato, fino al 30.06.2021.**

Si precisa inoltre che per i giorni in cui un genitore svolge la prestazione di lavoro in modalità agile o fruisce del congedo straordinario, oppure non svolge alcuna attività lavorativa o è sospeso dal lavoro, l'altro genitore non può fruire del congedo straordinario, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle misure sopra menzionate.

Il congedo straordinario è riconosciuto, senza che siano richiesti il requisito della convivenza e del limite di 14 anni di età, anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura (cfr. messaggio INPS sopracitato).

**Per i periodi del congedo straordinario in questione è riconosciuta, per i figli minori di anni quattordici, un'indennità pari al 50 per cento della retribuzione stessa**, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo 23; **gli stessi sono coperti da contribuzione figurativa. In caso di fruizione del congedo per figli di età compresa fra 14 e 16 anni, non compete alcuna retribuzione o indennità né la contribuzione figurativa.**

E' possibile, inoltre, **convertire a domanda gli eventuali periodi di congedo parentale di cui agli articoli 32 e 33 del citato decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151**, già fruiti dai genitori a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 13 marzo 2021, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, di durata della quarantena del figlio, **nel congedo straordinario in questione con la retribuzione per la stessa prevista**; tali periodi non saranno computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.

Tali domande di conversione del congedo suddetto dovranno essere inviate all'Ufficio assenze e presenze personale contrattualizzato all'indirizzo istituzionale [uappc@pec.unina.it](mailto:uappc@pec.unina.it) entro e non oltre il **30 giugno 2021**

In linea con quanto sopra riportato, questa Amministrazione ha provveduto a redigere la nuova versione del modulo di istanza UAPPC 40ENA/DAD, reperibile sul sito web di Ateneo dal link <http://www.unina.it/modulistica/assenze-e-presenze-personale-contrattualizzato>.

Le disposizioni contenute nella presente circolare si applicano esclusivamente al personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP ed ai collaboratori linguistici, in servizio presso le Ripartizioni, gli Uffici ad esse afferenti, i Dipartimenti Universitari, le Biblioteche di area, le Scuole e i Centri nonché al personale Dirigenziale. Esse non si applicano:

- a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" ed individuato nell'elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania;
- b) al personale di cui all'elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall'Università in categoria D ed EP, per conto dell'Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale.

Si invita ad assicurare la massima diffusione tra tutto il personale.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Francesco BELLO

Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
F.to Il Dirigente: *Dott.ssa Gabriella Formica*  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
*Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato*  
Responsabile del procedimento:  
*F.to Dott. Salvatore Pasquino, Capo dell'Ufficio*  
e-mail: [uappc@unina.it](mailto:uappc@unina.it)  
p.e.c.: [uappc@pec.unina.it](mailto:uappc@pec.unina.it)